



CAÓRDICA

aprendizagem pra vida

Aprendizagem caórdica: facilitação, conversas significativas, autodireção, comunidade, metodologias colaborativas e tais.

Por que?

Humanizar as relações é um dos grandes desafios da Arte da liderança colaborativa.

Nossa tarefa coletiva é cocriarmos relações colaborativas, que tenham como princípio o processo de autoconsciência para regenerar nossa conexão conosco, com os outros seres e com a Natureza.



Como?

Como vamos fazer isso? Através da facilitação de espaços de aprendizagem, conexão, comunidade e conversas significativas.

A facilitação é uma habilidade transversal que combina liderança, autoconsciência, percepção, adaptabilidade e comunicação para anfitriar e organizar a colaboração de grupos.

Aqui, o facilitador se torna um designer de experiências e processos para apoiar grupos a atingirem seus objetivos.

Para quem?

Este percurso foi desenhado pensando em facilitadores, professores, instrutores, consultores, que buscam repertório para desenvolver o potencial criativo, colaborativo e produtivo de suas aulas e workshops. Intraempreendedores e líderes que queiram tornar reuniões mais produtivas e interessantes.

Pessoas interessadas em apoiar mudanças com a facilitação e todo seu potencial transformador.



Agenda:

Dividiremos os encontros em 10 encontros semanais aos sábados das 08:30 às 10h30 + 3 encontros presentes

26/06 - Ponto de partida:
o imenso campo do cuidar e do aprender

03/07 - Ponto 1:
Facilitação: um estado de ser

10/07 - Ponto 2:
Destruição criativa: aprender, desaprender e reaprender

17/07 - Ponto 3:
A arte de anfitriar conversas significativas

24/07 - Ponto 4:
O oceano da facilitação (num aquário e num mar aberto)

31/07 - Ponto 5:
Tro(In)ka - polinização cruzada

07/08 - Ponto 6:
Cocriação - ver além do nosso ver

14/08 - Ponto 7:
Construa com as suas mãos - integrando mente, coração e mãos.

21/08 - Ponto 8:
Investigação Apreciativa Caórdica

28/08 e 04/09 - Ponto de alavancagem:
Transbordando sua jornada de aprendizagem autodirigida

Presente 1
Oficina do escutar com Fábio Betti e Ale Gruber

Presente 2
Oficina de CNV: Caminhos para uma conexão mais autêntica com Muriel Magalhães

Presente 3
Oficina de Marketing Mindfulness com Adriana Cardoso

Benefícios:

Fazer parte de uma comunidade de aprendizagem autodirigida, espaço pra transferência do aprendizado (ambiente de experimentação), aprender uma nova forma de atuar no mundo, ter descontos nos eventos do caórdico. Curadoria de conteúdo no CEP+R (conteúdos, experiências, pessoas+redes).

Saiba mais:

Entenda como vão ser nossos encontros a seguir, uma breve descrição do que iremos experimentar e construir juntos <3

Saiba mais em www.caordico.cc

Ponto de partida: O imenso campo do cuidar e do aprender

26/06

Preparando o campo para o percurso de aprendizagem em facilitação e metodologias cocriativas. Tomando contato com a abordagem caórdica e experimentando o design de conexões na prática.

Vamos experimentar: um workshop sobre comunidades e aprendizagem autodirigida

Ponto 1: Facilitação: um estado de ser

03/07

Não é sobre metodologias, é sobre pessoas. Como criar espaços de confiança para trabalhar colaboração com flexibilidade psicológica com a abordagem centrada nas pessoas.

Vamos experimentar: Construção de propósito compartilhado por meio da Metodologia Prosocial World.

O Prosocial.World utiliza a ciência como base de transformação em ferramentas viáveis que você pode usar para melhorar uma interação de grupos - seja você um líder escolar, um facilitador ou apenas tentando ajudar sua equipe ser mais eficaz. Uma estratégia prática para melhorar a eficácia de grupos de qualquer tamanho para realizar todo o seu potencial de colaboração, propósito e aprendizagem. Princípios Fundamentais de Design de Cooperação. <https://www.prosocial.world/>

Ponto 2: Destruição criativa: aprender, desaprender e reaprender

10/07

Caos e ordem, liberdade e estrutura nos processos de facilitação. Entendendo os ambientes de aprendizagem como sistemas vivos.

Vamos experimentar: Metodologia Estruturas libertadoras, fluxo de facilitação, ferramentas para desenhar experiências de aprendizagem e acompanhar a jornada de aprendizagem autodirigida.

Com as Estruturas Libertadoras é possível despertar um comportamento participativo e ágil em reuniões, sessões de planejamento, salas de aula ou workshops. Estas disruptivas abordagens de facilitação distribuem a participação de forma ampla, incluindo mais vozes, trazendo a presença de todos e assim aproveitando a diversidade e criatividade presente nos grupos.

Ponto 3: A arte de anfitriar conversas significativas

17/07

O Art of Hosting, ou A Arte de Anfitriar, é uma abordagem para o alcance desde liderança pessoal até a sistêmica, utilizando práticas pessoais, de diálogo, facilitação e cocriação de inovação, de forma a endereçar mudanças complexas.

Vamos experimentar: Pedagogia do círculo e World café. Habilidades essenciais do anfitrião de conversas (presença, escuta ativa, fazer boas perguntas, neutralidade, improvisação, compaixão e visão sistêmica). Liderança anfitriã.

Ponto 4: O oceano da facilitação (num aquário e num mar aberto)

24/07

Vivendo a incerteza da descoberta pela Tecnologia do Aquário (Fishbowl) e Tecnologia do Espaço Aberto (Open Space). São poderosas tecnologias sociais para envolver pessoas em conversas importantes, baseadas na compreensão de que as conversas são transformadoras.

Vamos experimentar: Open Space (espaço aberto) e Fishbowl (aquário)

Ponto 5: Tro(In)ka – polinização cruzada

31/07

Hackeando e polinizando metodologias que se conectam para gerar inteligência coletiva.

Vamos experimentar: Combinando Teoria U com Estruturas Libertadoras. Níveis de escuta. Colaboração. Thinking environment.

Ponto 6: Cocriação – ver além do nosso ver

07/08

Espaços para conversas orientadas à criação, inovação e ação.

Participantes são convidados a trazerem projetos, ideias, questionamentos e receber contribuições da inteligência coletiva presente.

Vamos experimentar: Pró-action Café (world café+open space)

Ponto 7: Construa com as suas mãos – integrando mente, coração e mãos.

14/08

Prototipando um microcosmo do futuro que você deseja criar. "Elaborar protótipos não é forjar ideias ou planos abstratos, mas mergulhar no fluxo da improvisação e do diálogo entre os detalhes que inspiram a evolução do todo e vice-versa."

Teoria U: Uma maneira de desenhar e conduzir processos de aprendizado coletivo, sentindo e percebendo as oportunidades do futuro emergente. Uma metodologia que trabalha a transformação por meio da consciência.

Vamos experimentar: Prototipação de projeto/ curso/ comunidade inspirado na Teoria U.

Ponto 8: Investigação Apreciativa Caórdica

21/08

Encerrando o percurso com o olhar apreciativo e foco no que funcionou de um jeito especial.

A investigação apreciativa é uma estratégia para mudança intencional que identifica o melhor do "que é" para perseguir as possibilidades do que "poderia ser". Ferramenta ideal para planejamento estratégicos, resoluções complicadas e serve de costura para uma postura mais aberta e positiva diante dos processos.

Vamos experimentar: Investigação apreciativa

Ponto de alavancagem - Transbordando sua jornada de aprendizagem autodirigida

28/08 e 04/09

Um espaço seguro para experimentar e cocriar seus aprendizados e áreas de interesse.

Aprendizes autodirigidos não "tem que" nada, tudo é convite; e ter um espaço seguro para transbordar sua jornada de forma estruturada ajuda muito a conectar os aprendizados, além de que compartilhar inspira pessoas e você ainda receber apreciações e ajuda do grupo pra avançar.

Anfitriã de Aprendizagem:



Olá, sou Cacá Rhenius

e contribuo com um mundo mais colaborativo e amoroso criando uma cultura de regeneração por meio de processos de aprendizagem cocriativos para o desenvolvimento humano, organizacional e comunitário.

Sou fundadora do Caórdico Aprendizagem, consultora em cultura de aprendizagem, pesquisadora em tecnologias sociais, mãe da Catarina, anfitriã de aprendizagem e processos cocriativos, designer e facilitadora de comunidades de aprendizagem autodirigidas.

Sou desformada em História, tecnóloga em processos gerenciais, especialista em Gestão Estratégica de Pessoas. Mestre informal no MOL (Master of learning) em aprendizagem autodirigida e aprofundamentos em diversas tecnológias sociais como Art of hosting, Estruturas libertadoras, Teoria U e Prosocial. Tive experiências de quase 10 anos em redes de franquias como Hering e Imaginarium nas áreas de negócios como expansão, consultoria de campo e aprendizagem organizacional.

**Menos do que sei,
mais do que posso
descobrir**





Fotografias utilizadas nesse documento:
Anastasia Petrova - Unsplash
Austin Ban - Unsplash
Chang Duong - Unsplash
Felix Rostig - Unsplash
Monica Sauro - Unsplash
Sammie Chaffin - Unsplash
Ivana Cajina - Unsplash

Diagramação e Identidade Visual: Letícia Schuli